



COMUNE DI CASTELNUOVO VAL DI CECINA

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE Numero registro generale 442 Numero registro di settore 106 del 22-10-2024

**Servizio: SETTORE III ECONOMICO FINANZIARIO - Bilancio -
contabilità - personale - tributi**

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI
DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL
COMUNE DI CASTELNUOVO DI VAL DI CECINA**

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 20.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 10.01.2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione del bilancio 2024-2026;
- con decreto del Sindaco n.21 del 02.10.2024, con il quale viene nominata la scrivente Responsabile del "SETTORE III – ECONOMICO FINANZIARIO";

Richiamata:

- la programmazione del fabbisogno del personale 2024-2026 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 09.02.2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026;
- la disciplina delle progressioni verticali contenuta nel vigente per le progressioni tra AREE – progressioni verticali ordinarie e in deroga, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 22.04.2024.
- la delibera di Giunta Comunale del 104 del 14.10.2024 avente ad oggetto: “Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell’art. 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021 a seguito di approvazione del rendiconto 2023.

Visti:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui “Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli

ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”.

- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree “in deroga”, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno.

Richiamato l'art. 13 “Norme di prima applicazione” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- al comma 6 “in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza”;
- al comma 7 “Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
 - Titolo di studio;
 - Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- al comma 8 “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.

Ricordato che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione.

Ricordato che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO - e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il budget straordinario dello 0,55% del monte salari 2018.

Ritenuto pertanto di indire le procedure di selezione riservata al personale interno come specificate nella programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2024-2026.

Richiamato l'art.13 comma 8 del CCNL 2019/2021 e quantificato in € 3.499,42 l'importo relativo allo 0,55% del monte salari anno 2018

Dato atto che la disponibilità di euro 3.499,42 è sufficiente a garantire il passaggio alla categoria superiore (euro 2.562,21), senza necessità di accesso dall'esterno (vedi parere dell'ARAN CFL 209), come meglio specificato nel Piano dei Fabbisogni di Personale allegato al PAIO 2024-2026;

Dato atto che, per il momento, si provvede alla sola quantificazione dell'importo di cui sopra, rimandandone l'inserimento nel fondo a separato e successivo atto, qualora dovessero ricorrere le condizioni per l'effettivo utilizzo;

Rilevato che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalla vigente "Disciplina delle progressioni verticali" durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Visti

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

DETERMINA

- 1) **di approvare**, per le ragioni espresse in narrativa, avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del ccnl 16.11.2022;
- 2) **Di quantificare**, ai sensi dell'art.13 comma 8 del CCNL 2019.2021 l'importo relativo allo 0,55% del monte salari anno 2018 in € 3.499,42, rimandandone l'inserimento nel fondo a separato e successivo atto, qualora dovessero ricorrere le condizioni per l'effettivo utilizzo;
- 3) **di pubblicare** il predetto avviso all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, www.comunecastelnuovovdc.it per 7 giorni naturali e consecutivi;
- 4) **di dare atto** che tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità;
- 5) **di dare atto** che per quanto non espressamente previsto dall' avviso qui approvato, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia;
- 6) **di rendere noto** che, per motivi di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE III
ECONOMICO FINANZIARIO
RAG. AMBRA TADDEI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 07/03/2015 n.ro82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Castelnuovo di val di Cecina ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.